

# VOORUITZIEN IS... TOPMANAGERS TRACEREN

Corgwell  
De vooruitzichten ver vooruit...

## PROFIEL

Corgwell Search & Selection werft en selecteert voor functies op directie-, management- en bestuursniveau. Door de inzet van onze consultants die managementervaring hebben in uw sector. Praktisch en onafhankelijk. Altijd maatwerk door gerichte aandacht en het gebruik van unieke instrumenten. Vernieuwend en inspirerend. Uiteraard gesteund door haar hele netwerk: de brede basis van Corgwell Group.

[WWW.CORGWELL.NL](http://WWW.CORGWELL.NL)

**CORGWELL**

SEARCH & SELECTION

FOR CORPORATE AND PUBLIC WELLNESS

## INLEIDING

Veranderingen op de arbeidsmarkt en in het wensen- en verwachtingenpatroon van werkgevers en kandidaten. Verwezenlijking van organisatiedoelstellingen en individuele doelstellingen. Toegevoegde waarde creëren voor alle betrokken partijen. In deze omgeving opereert Corgwell Search & Selection. Met als doel: het leveren van een daadwerkelijke bijdrage aan public & corporate wellness. Door haar onafhankelijke en vernieuwende kijk op het werven en selecteren van topfunctionarissen.

Corgwell Search & Selection heeft consultants in huis met managementervaring in uw branche. Die weten hoe het er binnen uw organisatie aan toegaat. Die kennis hebben van het maatschappelijke speelveld en van recente ontwikkelingen in zowel de publieke als de corporate sector. Maar die vooral kennis en ervaring hebben in het traceren en selecteren van de top in management, directie- en bestuursleden en de senior beleids- en staffunctionarissen.





#### DE KANDIDAAT MET DE JUISTE DRIJFVEREN

U zoekt een kandidaat met het geschikte profiel. Zowel voor de uit te voeren taak als voor zijn of haar rol binnen het team. Dat profiel bestaat meestal uit een opsomming van werkzaamheden en een bundeling van gevraagde competenties. En wij helpen u net die ene stap verder. De stap die aangeeft of iemand ook daadwerkelijk datgene gaat doen waaraan u behoefte heeft. Datgene wat hem of haar drijft.

Drijfveren van mensen, die vaak niet in profielen en competenties te beschrijven zijn, kunnen doorslaggevend zijn voor het welslagen en welbevinden van de kandidaat. Datgene wat iemand beweegt, bepaalt namelijk in grote mate het gedrag, de motivatie en de zaken waaraan hij of zij energie wil geven. Het is vaak lastig om dergelijke drijfveren te achterhalen en te objectiveren. Wij beschikken echter over de instrumenten waarmee we drijfveren helder en inzichtelijk maken.

Corgwell stelt niet voor niets het begrip 'corporate & public wellness' centraal. Alleen met medewerkers die op de juiste plek - maar vooral ook: goed in hun vel - zitten en hun energie kwijt kunnen, kan een organisatie zich welbevinden. Daarom staat voor ons bij de intake en de selectie van kandidaten het achterhalen van de drijfveren centraal.

Corgwell Search & Selection heeft een aantal instrumenten tot haar beschikking om drijfveren in relatie met de werkomgeving in kaart te brengen. Het gaat hierbij om beproefde methoden, zoals Management Drives. Kandidaten worden op professionele wijze op hun drijfveren en hun rol in het toekomstige team beoordeeld. Hierdoor kunnen wij onze selectie nog verder aanscherpen en de slagingskans van onze kandidaten vergroten. Ook dat is de brede basis van Corgwell.

#### DE TRANSPARANTE WERKWIJZE VAN CORGWELL SEARCH & SELECTION

Het werven en selecteren van kandidaten voor topfuncties is een complex proces. Dat moet goed en zorgvuldig gebeuren. De stappen die wij hiervoor zetten, hebben wij voor u op de volgende pagina op een rij gezet. Een aantal stappen uit dit traject is optioneel, zoals het adverteren of de FunctieDrijfverenScan. Samen met u beslissen we vooraf en afhankelijk van de situatie het traject. Zodat het op maat gesneden is én transparant.



#### DE WERVING EN SELECTIEPROCEDURE

Een werving- en selectietraject kent verschillende fasen met diverse activiteiten. U schakelt Corgwell Search & Selection in voor een integraal traject of er wordt aan de hand van uw specifieke wensen een aanpak op maat bepaald.

#### INTAKE

- Intakegesprekken met sleutelfiguren
- Opstellen van het functieprofiel
- FunctieDrijfverenScan middels Management Drives \*
- Terugkoppeling en goedkeuring van het profiel

#### WERVING \*

- Banner voorpagina landelijk dagblad
- Uitgebreide mediawerving

#### SEARCH

- Search kandidatenbestand + netwerk
- Executive search \*

#### SELECTIE

- Selectie interviews
- Afnemen Management Drives-profiel van de kandidaat \*

#### PRESENTATIE

- Presentatie van gegevens van kandidaten
- Koppeling tussen FunctieDrijfverenScan + Management Drives-profiel \*

#### SELECTIEGESPREKKEN BIJ OPDRACHTGEVER

- Training selectiecommissie \*
- Begeleiding gesprekken selectiecommissie(s) \*
- Terugkoppeling naar kandidaten

#### AFRONDING

- Begeleiden keuze assessmentbureau \*
- Referentiecheck
- Advies arbeidsvoorwaarden \*

#### COACHING EN EVALUTIE

- Nabeschouwing van de opdracht
- Coaching en teambegeleiding \*
- Evaluatie met opdrachtgever en kandidaat

*De met een \* gemarkeerde activiteiten zijn optioneel en kunnen - afhankelijk van de situatie en van uw wensen - worden ingezet.*



#### DE TRANSPARANTE FEE-STRUCTUUR VAN CORGWELL SEARCH & SELECTION

Niet alleen in onze aanpak en werkwijze staan maatwerk en transparantie centraal. Voor onze fee-structuur hanteren wij dezelfde uitgangspunten. Ook daar kiest u voor de vorm die het beste bij uw organisatie past.

Allereerst kunt u kiezen voor een all-in tarief. Een vast bedrag, te voldoen in twee termijnen: bij aanvaarding van de opdracht en bij plaatsing van de kandidaat. Ook als er een tweede selectieronde nodig is, dan is deze inbegrepen in het all-in tarief. U weet precies waar u aan toe bent. Het financiële risico ligt bij Corgwell.

Of u kiest voor declaratie per dagdeel in combinatie met een succesfee. Vooraf wordt een begroting gemaakt per duidelijk omschreven module of gedeelte daarvan. Zo weet u exact wat Corgwell voor u doet. En u betaalt alleen de tijd die daadwerkelijk door ons aan de opdracht is besteed.



Alles hangt met alles samen. Organisaties zijn complex, evenals de wereld daaromheen. Dit vraagt veel van managers en beleidsmakers. De vraagstukken waarmee zij worden geconfronteerd, zijn immers ook steeds ingewikkelder. Zij dienen daarom te beschikken over een brede expertise en over specifieke persoonlijke kwaliteiten en vaardigheden.

Succesvolle werving en selectie wordt dan ook gekenmerkt door een nadrukkelijke focus op deze aspecten. Werven en selecteren van topkandidaten is daarmee een intensief en complex traject, dat vraagt om specifieke kennis en ervaring.

Corgwell Search & Selection maakt deel uit van Corgwell Group. Als groep van zakelijke dienstverleners beschikt Corgwell zowel over de noodzakelijke kennis en ervaring als over de relevante netwerken. Wij bieden onze diensten aan in de vorm van consultancy, interim-management en search & selection, gesteund door producten als Management Drives.

Wij ondersteunen onze opdrachtgevers bij het verwezenlijken van hun organisatie-doelstellingen vanuit zienswijzen over corporate & public wellness. Dit doen wij vanuit een gezonde werkomgeving, waarbij ruimte voor ontwikkeling voorop staat. Immers, het welbevinden van onze medewerkers leidt tot een optimale bijdrage aan het welzijn van onze opdrachtgevers. Voor de consultants van Corgwell Search & Selection betekent dit dat een opdracht is geslaagd als de benoemde kandidaat en de organisatie zich verder kunnen ontwikkelen. Een organisatie-inrichting die uitmondt in een beleving van wellness, het welbevinden van alle betrokkenen.

CORGWELL  
SEARCH & SELECTION

---

De Molen 1  
3994 DA Houten  
Postbus 173  
3990 DD Houten

T 030 635 54 44  
F 030 635 54 99

[searchselection@corgwell.nl](mailto:searchselection@corgwell.nl)

© Corgwell 2008

---

[WWW.CORGWELL.NL](http://WWW.CORGWELL.NL)

**CORGWELL**

SEARCH & SELECTION

---

FOR CORPORATE AND PUBLIC WELLNESS